

女性活躍推進法に基づく 郡山信用金庫行動計画

当金庫は女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組み内容・実施時期

目標1：管理職（次長以上）に占める女性割合を20%以上にする。

<取組内容> 女性職員を対象として、管理職育成を目標とした研修を実施する。

令和4年4月～ ・業務別スキルアップ研修により融資のスキルアップを図る。

・育児休業後の事務・セールス研修を実施する。

令和4年9月～ ・階層別メンター研修により同階層別のコミュニケーションを図る。

令和5年4月～ ・女性職員に対する営業店職員帯同による渉外セールス実践訓練を行う。

目標2：男女の平均継続勤務年数の差を3年以下にする。

<取組内容> 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境を整備する。

令和4年4月～ ・時間単位年次有給休暇を新規導入する。

・育児短時間勤務制度・看護休暇制度を推奨する。

・保育受入の提携先を増やす。

令和4年8月～ ・営業店から吸い上げた事務の効率化策について本部各部署で推進し、組織一体となって効率化に取り組む。

◆採用した職員に占める女性職員の割合

(令和3年4月現在)

【正職員】

男 性	9名
女 性	7名
合 計	16名
女性比率	43.8%

【嘱託員】

男 性	1名
女 性	2名
合 計	3名
女性比率	66.7%

【パート職員】

男 性	0名
女 性	1名
合 計	1名
女性比率	100%

◆平均勤続年数

(令和3年3月末現在)

男 性	20.1年
女 性	15.11年
合 計	18.7年

◆管理職に占める女性比率

(令和3年4月現在)

全 体	65名
女 性	11名
女性比率	16.9%