

# 女性活躍推進法に基づく 郡山信用金庫行動計画

当金庫は女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定します。

## 1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

## 2. 目標と取組み内容・実施時期

目標1：管理職（次長以上）に占める女性割合を20%以上にする。

<取組内容> 女性職員を対象として、管理職育成を目標とした研修を実施する。

令和4年4月～ ・業務別スキルアップ研修により融資のスキルアップを図る。

・育児休業後の事務・セールス研修を実施する。

令和4年9月～ ・階層別メンター研修により同階層別のコミュニケーションを図る。

令和5年4月～ ・女性職員に対する営業店職員帯同による渉外セールス実践訓練を行う。

目標2：男女の平均継続勤務年数の差を3年以下にする。

<取組内容> 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境を整備する。

令和4年4月～ ・時間単位年次有給休暇を新規導入する。

・育児短時間勤務制度・看護休暇制度を推奨する。

・保育受入の提携先を増やす。

令和4年8月～ ・営業店から吸い上げた事務の効率化策について本部各部で推進し、組織一体となって効率化に取り組む。

**◆採用した職員に占める女性職員の割合**

(令和6年4月現在)

**【正職員】**

男 性	3名
女 性	5名
合 計	8名
女性比率	62.5%

**【嘱託員】**

男 性	15名
女 性	5名
合 計	20名
女性比率	25.0%

**【パート職員】**

男 性	1名
女 性	12名
合 計	13名
女性比率	92.3%

**◆平均勤続年数**

(令和6年3月末現在)

男 性	16.0年
女 性	13.6年
合 計	15.0年

**◆管理職に占める女性比率**

(令和6年4月現在)

全 体	62名
女 性	10名
女性比率	16.1%